



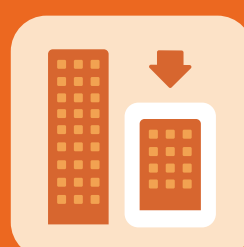
EXTREMADURA

Encuesta de formación en el empleo a empresas de 1 a 4 trabajadores

■ El 49,3% de las empresas de 1 a 4 trabajadores proporcionaron cursos de formación a sus empleados.

■ Cerca de 23.000 trabajadores participaron en cursos de formación, un 41,2%.

■ Las empresas invirtieron más de 14 millones de euros en formación.





Extremadura tiene una población de 1.109.367 habitantes. La estructura económica de la Comunidad se caracteriza por una mayor presencia del sector primario cuyo peso en la Comunidad se mantiene en niveles muy superiores a la media nacional. Extremadura tiene una tasa de actividad inferior en 5,6 puntos porcentuales a la media nacional (54,4% y 60% respectivamente).

Entre los hombres la tasa de actividad llega al 63,8% y desciende entre las mujeres al 45,3%, siendo la segunda Comunidad, tras el Principado de Asturias, con la más baja tasa de actividad del conjunto del Estado.

Principales resultados Extremadura

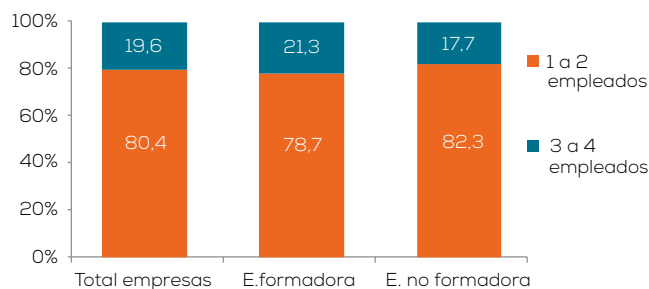
- El 53,5% de las empresas extremeñas, es decir 17.083 empresas de 1 a 4 trabajadores, realizaron en 2011 alguna actividad formativa. De estas, 15.743, el 49,3%, proporcionaron cursos de formación a sus trabajadores, algo más de dos puntos que a nivel nacional (46,9%).
- El número de trabajadores se sitúa en 55.663, de los cuales 22.915 participaron en cursos de formación, el 41,2%.
- La participación en la formación es mayor entre los hombres, entre los trabajadores cualificados de la construcción, industria y la agricultura y entre el personal administrativo, al igual que a nivel nacional.
- La media de horas de formación por trabajador se sitúa en 38,1, dato muy similar a la media nacional (37,7).
- Más de la mitad de las horas de cursos de formación se realizaron dentro de la jornada laboral (64,2%), una proporción muy superior a la media nacional (48,9%).
- La inversión en formación que han asumido las empresas extremeñas de 1 a 4 trabajadores asciende a 14.554.812€, esto supone 925€ de media por empresa (37€ más respecto del coste medio nacional).
- El coste medio por hora asciende a 16,7€, un euro más que para el cómputo del Estado.

| | TOTAL NACIONAL | EXTREMADURA |
|---|----------------|-------------|
| Empresas que han realizado alguna actividad formativa sobre el total de empresas | 53,4% | 53,5% |
| Empresas que proporcionan cursos de formación a sus trabajadores sobre el total de empresas | 46,9% | 49,3% |
| Trabajadores en cursos | 839.808 | 22.915 |
| Horas de cursos | 31.638.960 | 872.183 |
| Horas de cursos dentro de la jornada laboral | 15.468.946 | 559.883 |
| Media de horas de curso por participante | 37,7 | 38,1 |
| Media de horas de curso por participante dentro de la jornada laboral | 18,4 | 24,4 |
| Coste de la realización de los cursos | 495.457.374 | 14.554.812 |
| Coste medio de realización por hora de curso | 15,7 | 16,7 |

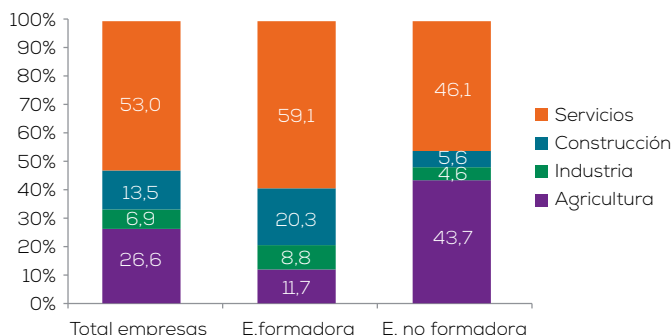
1. Las empresas de 1 a 4 trabajadores composición y características formativas

Las empresas por tamaño y sector

El número de empresas de 1 a 4 trabajadores en 2011 en el ámbito territorial de Extremadura asciende a 31.955, dato correspondiente a las empresas del Fichero de la Tesorería General de la Seguridad Social, universo objeto de nuestro estudio. El 80,4% son empresas de 1 a 2 trabajadores, y el 19,6% restante corresponde a empresas de 3 a 4 trabajadores, estructura similar al total nacional. Ambos estratos de tamaño de empresa no reflejan diferencias en cuanto a su distribución frente a la formación.



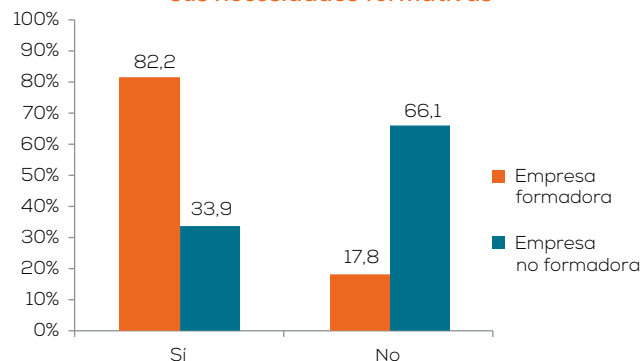
Las empresas desde el punto de vista del tejido productivo, presentan un predominio del sector servicios con un 53% (muy por debajo de la media nacional que está en 71,2%), seguido en menor proporción de la agricultura, 26,6% (más de diecisiete puntos por encima de la media nacional), construcción, 13,5% y, por último, la industria, 6,9%. Esta distribución sectorial varía según la relación de las empresas con la formación: mayor presencia del sector de la construcción entre las empresas formadoras (20,3%) y de las empresas agrícolas entre las no formadoras (43,7%).



Las empresas según sus necesidades formativas

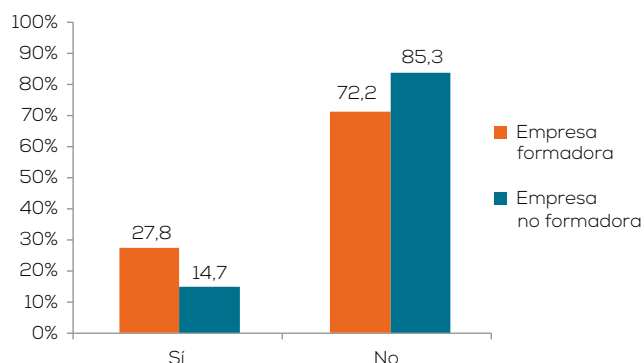
En línea con el patrón que presentan las empresas a nivel nacional, las empresas formadoras son las que más revisan las necesidades formativas de sus trabajadores, más del doble de las no formadoras. El 82,2% de las empresas formadoras revisan las necesidades formativas de los trabajadores, frente al 33,9% de las empresas no formadoras.

Empresas según revisan sus necesidades formativas



El 27,8% de las empresas extremeñas de 1 a 4 trabajadores introdujo alguna mejora, bien en algún producto o servicio, bien en algún método de distribución o producción. En este sentido, existe cierta correlación entre formación e introducción de mejoras en las empresas. Las empresas formadoras son las que en mayor medida han introducido alguna innovación en su producción.

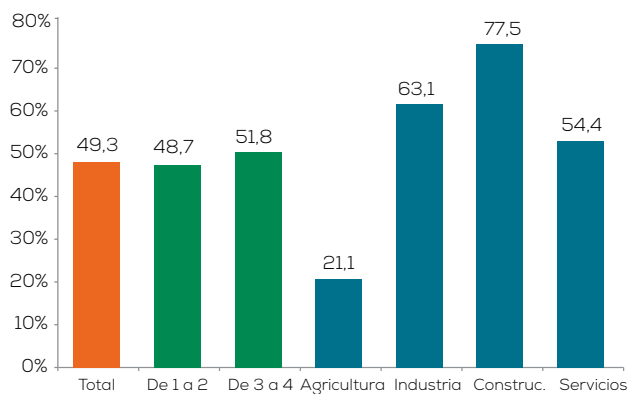
Empresas según si introducen mejoras



2. Las empresas formadoras y sus principales características

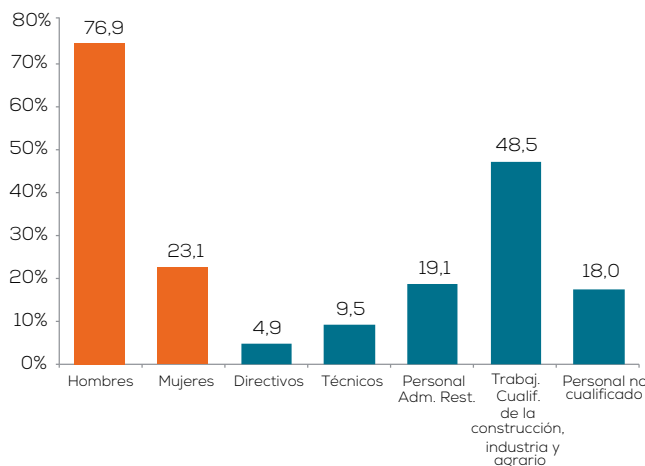
Las empresas formadoras por tamaño y sector

El 53,5% de las empresas extremeñas, es decir 17.083 empresas de 1 a 4 trabajadores, realizaron en 2011 alguna actividad formativa (tales como asistencia a cursos, conferencias, aprendizaje en el puesto de trabajo, etc). De estas, 15.743, el 49,3%, proporcionaron cursos de formación a sus trabajadores (algo más de dos puntos que a nivel nacional -46,9%-). Las empresas que no han proporcionado formación a sus trabajadores ascienden a 14.872, un 46,5% respecto al total de este colectivo.



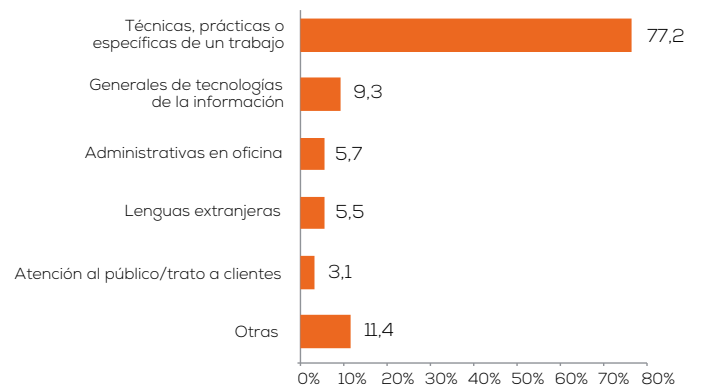
Los trabajadores que participaron en cursos de formación por tamaño y sector

El número de efectivos laborales en el año 2011 de las empresas de 1 a 4 trabajadores se sitúa en 55.663 trabajadores, de los cuales 22.915 participaron en cursos de formación, un 41,2%. La participación en la formación es mayor entre los hombres, entre los trabajadores cualificados de la construcción, industria y la agricultura y entre el personal administrativo, al igual que a nivel nacional.



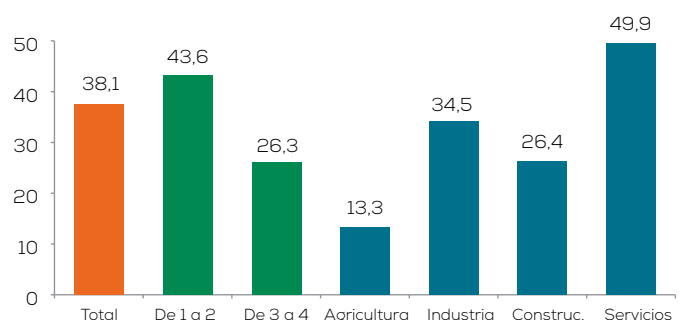
Las empresas que proporcionan cursos de formación según sus competencias

Las competencias en las que han formado en mayor medida a sus trabajadores las empresas que proporcionan cursos de formación son las relacionadas con técnicas, prácticas o específicas de su puesto de trabajo (77,2%); en segundo lugar se sitúan las competencias generales de tecnologías de la información con un 9,3%; el resto de las competencias adquieren menor importancia ya que en ningún caso supera el 6% de las menciones.



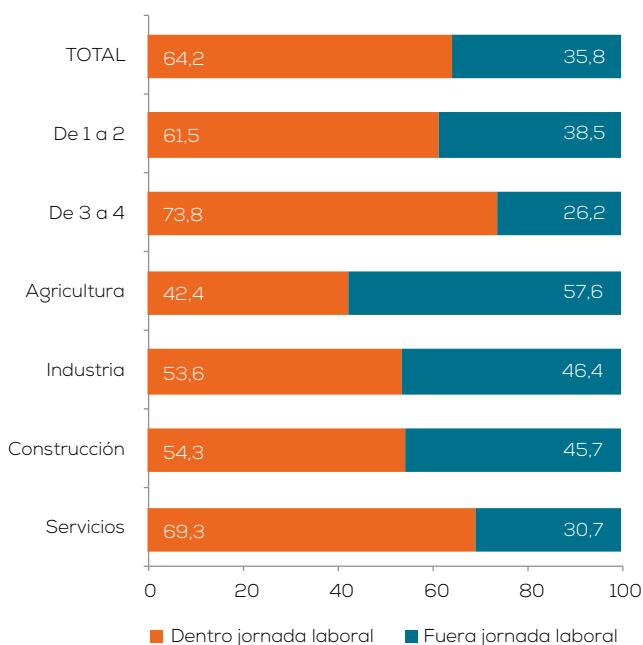
Media de horas de formación por trabajador

La media de horas de formación por trabajador se sitúa en 38,1, dato muy similar a la media nacional (37,7). Por tamaño de la empresa las de 1 a 2 trabajadores tienen una media de 43,6 horas de formación frente a las de 3 a 4 trabajadores que se sitúan en 26,3 horas. La media de horas de formación es más alta en los sectores de servicios y de la industria.



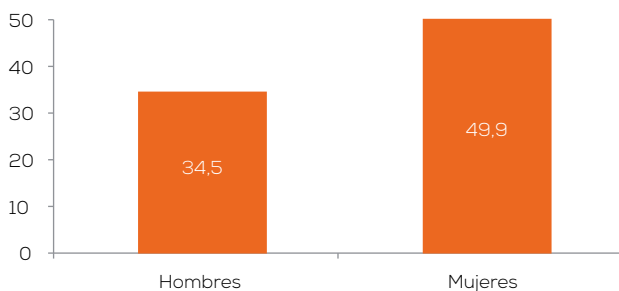
Más de la mitad de las horas de cursos de formación se realizaron dentro de la jornada laboral (64,2%), una proporción muy superior a la media nacional (48,9%). Por sectores económicos, donde más horas se realizan dentro de la jornada laboral es en el sector servicios con un 69,3%, seguido de la construcción con un 54,3%. Las empresas más grandes (3 a 4 trabajadores) son las que asumen un mayor número de horas de formación dentro de la jornada laboral (73,8%).

Distribución de las horas de formación dentro y fuera de la jornada laboral, por sector de actividad y tamaño de empresa



La media de horas de formación por género presenta amplias diferencias. Observamos que las mujeres en las empresas de 1 a 4 trabajadores se forman una media de horas de 49,9 frente a las 34,5 de los hombres.

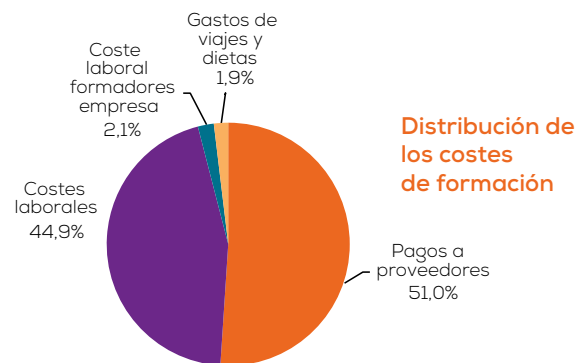
Media de horas de formación por género



Coste medio de la formación

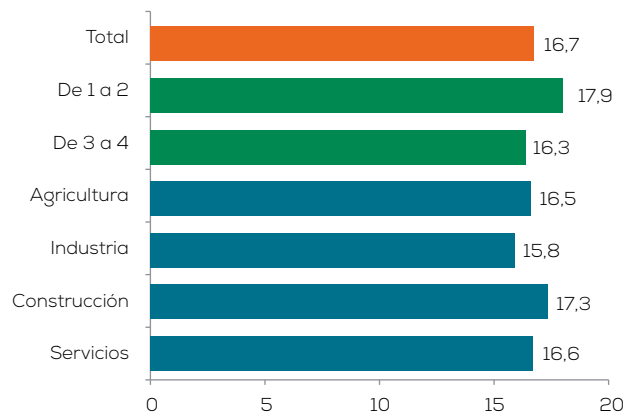
El coste que han asumido las empresas extremeñas de 1 a 4 trabajadores asciende a 14.554.812€, esto supone un coste medio por empresa de 925€, algo más de 40€ sobre el coste medio nacional.

Con respecto a la distribución de los costes de formación, el 51% está imputado a los pagos a proveedores y el 44,9% a los costes laborales de los participantes. El resto: coste laboral de los formadores, los gastos de viajes y dietas adquieren una importancia menor.



El coste medio por hora asciende a 16,7€ para las empresas de Extremadura de 1 a 4 trabajadores. En el gráfico anexo se muestran las diferencias por estrato de plantilla y por sector económico. Las diferencias más significativas se encuentran a nivel sectorial, en el sector de la construcción con 17,3€ de media como valor máximo y en la industria con 15,8€ de media como coste medio más bajo. Por tamaño de plantilla, son las empresas más pequeñas las que asumen en esta comunidad mayor coste (casi 18€).

Coste medio/hora (en €) según sector de actividad y tamaño de plantilla

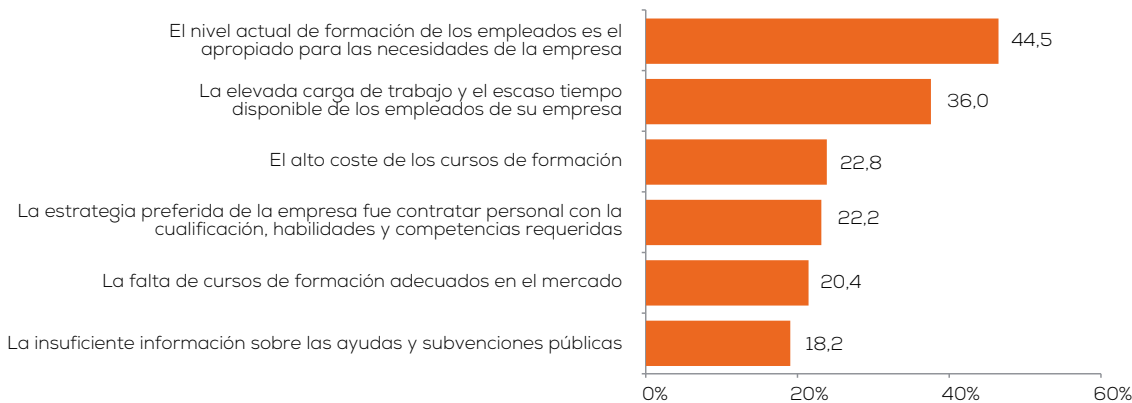


Principales razones que han supuesto una limitación en materia de formación

Las principales razones que han supuesto una limitación en la formación para las empresas han sido, en primer lugar que los trabajadores tienen el nivel adecuado de formación, señalado por un 44,5%; en segundo lugar, la elevada carga de trabajo y el es-

caso tiempo disponible, señalado por el 36%; y, en tercer lugar, el alto coste de los cursos de formación, señalado por un 22,8%. Todas estas razones son mencionadas a nivel nacional.

Razones que han supuesto una limitación en materia de formación



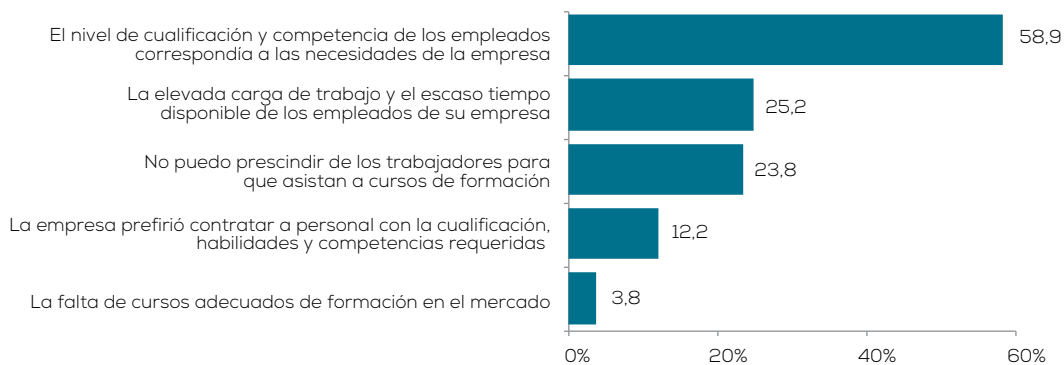
3. Las empresas no formadoras

De las empresa analizadas en Extremadura, 14.872 empresas no han proporcionado formación a sus trabajadores, lo que supone un 46,5%.

Los principales motivos por los que las empresas no realizan formación son: el nivel adecuado de formación de los trabajadores en primera mención, seguido por

la elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los trabajadores, y en tercer lugar se señala que no se puede prescindir de los trabajadores para que asistan a la formación. Como se ve son similares a las razones que señalan las empresas formadoras con respecto a los motivos que limitan la formación.

Razones que han supuesto una limitación en materia de formación para las empresas No formadoras



EXTREMADURA

Encuesta de formación en el empleo a empresas de 1 a 4 trabajadores

METODOLOGÍA

La Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo ha realizado un proyecto de investigación cuyo objetivo ha sido conocer el número de empresas de entre 1 y 4 empleados que realizan acciones formativas destinadas a sus trabajadores en España, así como las características principales, tanto de la propia formación, como de las empresas que la proporcionan y los trabajadores que la reciben, tomando como referencia la Encuesta de Formación Profesional para el Empleo en Empresas 2010 (EFPEE), realizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MEYSS), que sigue las directrices metodológicas de EUROSTAT.

FICHA TÉCNICA

UNIVERSO

Empresas de 1 a 4 trabajadores

TAMAÑO DE LA MUESTRA

10.600 encuestas a nivel nacional
412 en Extremadura

MARCO MUESTRAL

Ficheros de Cuentas de Cotización a la Seguridad Social para los Regímenes General, del Mar y Agrario para los doce meses de 2011 con fecha de referencia el último día de cada mes

PERIODO DE REFERENCIA

2011

FECHA DEL TRABAJO DE CAMPO

Mayo a noviembre de 2012

MÉTODO DE RECOGIDA DE INFORMACIÓN

El 92% de las entrevistas se realizaron mediante entrevista telefónica asistida por ordenador, un 7,9% por internet y un 0,1% a través de otras vías

ERROR MUESTRAL PARA EL TOTAL DE LA MUESTRA

Para un nivel de confianza del 95% el error es de $\pm 0,97\%$

ERROR MUESTRAL TERRITORIAL

Para un nivel de confianza del 95% el error es de $\pm 4,88\%$

TIPO DE MUESTREO

Muestreo estratificado, según las siguientes variables de estratificación:

- Secciones de la CNAE-2009 (excepto la O,T,U)
- Comunidad Autónoma
- Tamaño de la empresa: 1-2 trabajadores y de 3-4 trabajadores

ÁMBITO GEOGRÁFICO

Nacional (excepto Ceuta y Melilla)

Fundación Tripartita

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



www.fundaciontripartita.org



ceoe



CCOO

