

ENCUESTA A LOS TRABAJADORES

Evaluación de las Iniciativas de
Formación programada por las
empresas y los Permisos Individuales de
Formación

Fundación Estatal

PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Unidad de Evaluación, Estudios y Ordenación

Septiembre 2022

PRESENTACIÓN

El objetivo general de publicación es dar a conocer los resultados de la encuesta a trabajadores realizada en el marco de la evaluación de las iniciativas de Formación programada por las empresas y los Permisos Individuales de formación (PIF), desarrolladas en los ejercicios 2019 y 2020, que se realizó en el periodo del 24 de septiembre hasta el 11 de noviembre de 2021.

La encuesta está diseñada en cuatro bloques principales:

- a) DATOS IDENTIFICATIVOS Y DE CLASIFICACIÓN DEL TRABAJADOR.
- b) CONOCER LOS PRINCIPALES ASPECTOS RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN REALIZADA.
- c) ASPECTOS RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROGRAMADA POR LA EMPRESA DEL TRABAJADOR.
- d) PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN.

FICHA TÉCNICA							
FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS Y PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN 2019-2020							
Target	Participantes en las iniciativas Formación programada por la empresas y Permisos individuales de formación. Ejercicios 2019 y 2020.						
Aplicación	Telefónica mediante sistema CATI.						
Duración de la encuesta	10 minutos.						
Cuestionario	Cerrado.						
Representatividad de las muestras y los errores y nivel de confianza definidos							
La siguiente tabla recoge la muestra utilizada (teórica y real), con su correspondiente representatividad, error muestral y nivel de confianza (tanto para cada una de las anualidades como para el conjunto) en una situación de máxima incertidumbre ($p=q=50$).							
ANUALIDAD	UNIVERSO			Error	Nivel de confianza	Tamaño de la muestra teórica	Tamaño de la muestra real
	Participantes formación programada	Participantes PIF	Total				
2019	4.619.901	5.621	4.625.522	5%	95%	385	389
2020	3.853.807	4.421	3.858.228	5%	95%	385	389
TOTAL (2 ANUALIDADES)				3,53%	95%	770	778
Muestreo							
La muestra se ha seleccionado sobre la población de trabajadores que han participado en acciones de Formación programada para las empresas y en los Permisos individuales de formación durante los ejercicios 2019 y 2020. Las variaciones respecto a la muestra teórica han sido mínimas. Se ha utilizado una reserva de cuotas y un posterior muestreo aleatorio polietápico, aplicado a cada una de las dos submuestras por separado. Las siguientes tablas recogen el proceso y las muestras finales para la realización de esta evaluación.							
1) Reserva de 30 casos en cada anualidad para PIF, con la finalidad de obtener información concreta sobre la iniciativa, con independencia, de que pueda también consultarse al trabajador, por la formación bonificada realizada, con la finalidad de tener información sobre la iniciativa.							

FICHA TÉCNICA

FORMACIÓN PROGRAMADA POR LAS EMPRESAS Y PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN 2019-2020

2) Afijación proporcional por territorio (centro de trabajo del participante).

	2019			2020		
	UNIVERSO	Muestra teórica	Muestra real	UNIVERSO	Muestra teórica	Muestra real
Andalucía	584.987	49	51	543.043	54	56
Aragón	136.481	11	12	110.240	11	13
P. de Asturias	84.302	7	8	65.892	7	6
I. Balears	120.212	10	10	87.733	9	8
Canarias	161.549	13	12	134.373	13	12
Cantabria	48.283	4	5	42.764	4	4
Castilla y León	204.627	17	17	173.711	17	17
Castilla-La Mancha	139.297	12	12	125.581	13	13
Cataluña	969.573	81	83	760.796	76	80
Ceuta	2.782	0		2.166	0	
C. Valenciana	441.410	37	36	374.873	37	38
Extremadura	50.749	4	5	46.080	5	5
Galicia	223.278	19	19	188.995	19	20
C. Madrid	984.830	82	80	806.667	80	78
Melilla	2.227	0		1.729	0	
R. Murcia	129.689	11	13	115.452	12	13
C.F. Navarra	77.310	6	5	64.124	6	6
País Vasco	232.382	19	19	185.994	19	18
La Rioja	25.643	2	2	23.403	2	2
Trabajadores del Mar	290	0		238	0	
TOTAL	4.619.901	384	389	3.853.854	384	389

3) Afijación proporcional por nivel de estudios del participante.

	2019			2020		
	UNIVERSO	Muestra teórica	Muestra real	UNIVERSO	Muestra teórica	Muestra real
Hasta primera etapa de educación secundaria	1.455.097	121	126	1.161.495	116	128
Educación secundaria no obligatoria y postsecundaria	1.783.142	148	136	1.531.308	153	160
Titulaciones universitarias	1.381.662	115	127	1.161.051	116	101
TOTAL	4.619.901	384	389	3.853.854	384	389

En esta publicación se han mantenido la numeración de los gráficos que están en la edición de la evaluación de las iniciativas de formación programada por las empresas y Permisos individuales de formación, donde podrá consultar información adicional de la explotación de la encuesta. Esta publicación está disponible en https://www.fundae.es/docs/default-source/publicaciones-y-evaluaciones/evaluaciones/publicaci%C3%B3n-formaci%C3%B3n-empresas-2019_2020-v3.pdf. Los gráficos 1, 2, 3, 4, 5 y 6 no están incluidos en la citada publicación.

En el Anexo 1 Indicadores, se incluyen los indicadores de la matriz de evaluación, relativos a la encuesta para los trabajadores, que puede ser consultada en el citado enlace.



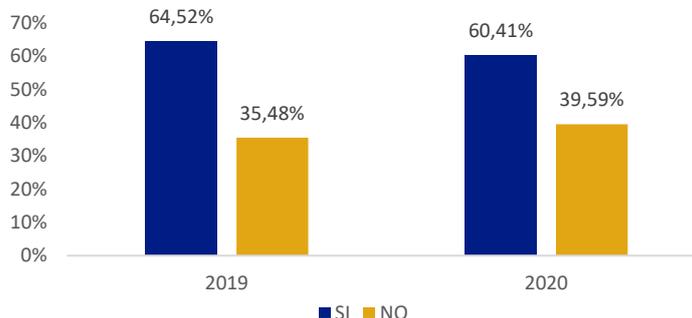
BLOQUE 1: PRINCIPALES ASPECTOS
RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN
REALIZADA

► ¿Sabe usted que la acción formativa fue una acción bonificada por la empresa?

Grado de conocimiento de la iniciativa de la formación programada por las empresas por parte de trabajadores.

2019	2020
64,52%	60,41%

Gráfico 1.1.4.1. ¿Sabe usted que la acción formativa que realizó fue una acción bonificada por la empresa? INDICADOR B31¹

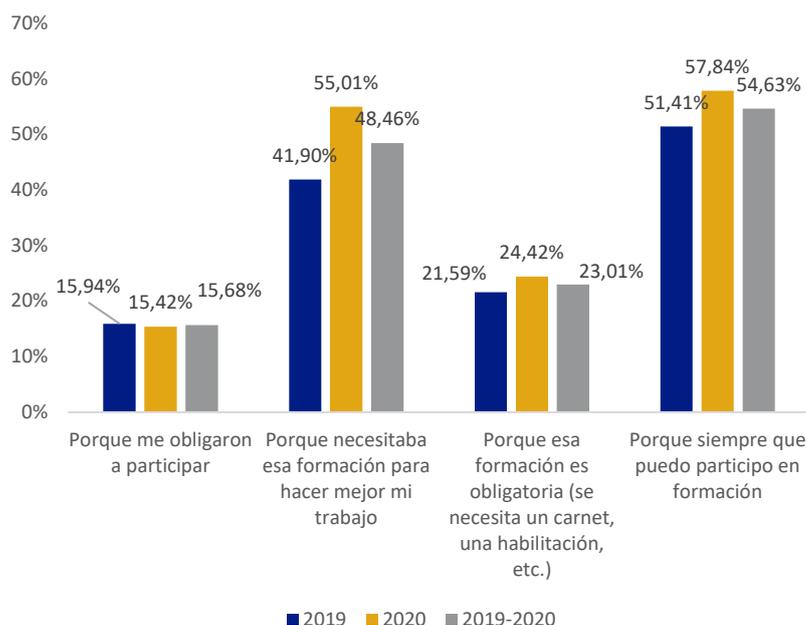


Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

► ¿Por qué realizó la formación? (multirespuesta)

	2019	2020
Porque me obligaron a participar	15,94%	15,42%
Porque necesitaba esa formación para hacer mejor mi trabajo	41,9%	55,01%
Porque esa formación es obligatoria (se necesita un carnet, una habilitación, etc.)	21,59%	24,42%
Porque siempre que puedo participo en formación	51,41%	57,84%

Gráfico 1.1.4.3. Motivos para participar en la Formación programada por las empresas. Años 2019 y 2020. INDICADOR G10²



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

¹ INDICADOR B31. Porcentaje de empresas formadoras o trabajadores formados que declaran conocer la iniciativa de Formación Programada por las empresas.

² INDICADOR G10. Proporción de trabajadores participantes según su motivación para participar en la iniciativa: Formación obligatoria; Formación necesaria para el trabajo; Formación necesaria para la obtención de una habilitación profesional; Siempre que puedo, participo.

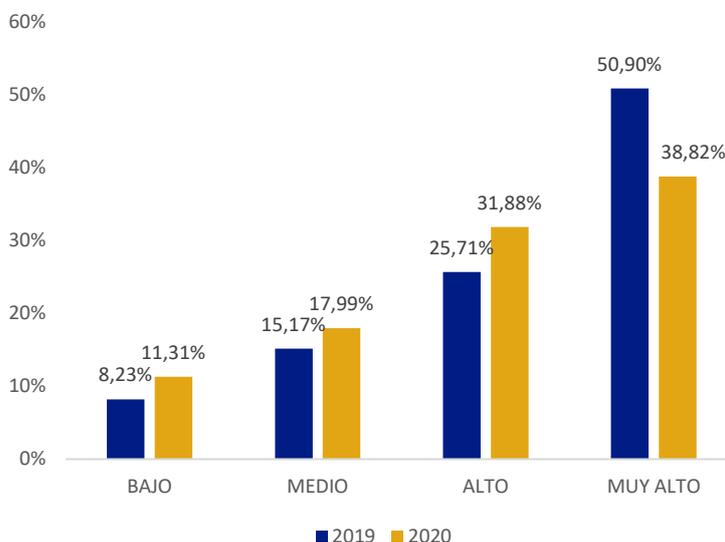
- Valore de 1 a 10 (1 peor puntuación y 10 mejor) su grado de acuerdo con las siguientes afirmaciones sobre la formación que realizó.

① El curso estaba relacionado con la actividad de mi empresa

	2019	2020
BAJO	8,23%	11,31%
MEDIO	15,17%	17,99%
ALTO	25,71%	31,88%
MUY ALTO	50,90%	38,82%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1.3.3.1. Distribución de los participantes según manifiestan que la formación realizada ha tenido relación o no con la actividad de la empresa. Años 2019 y 2020. INDICADOR G209³



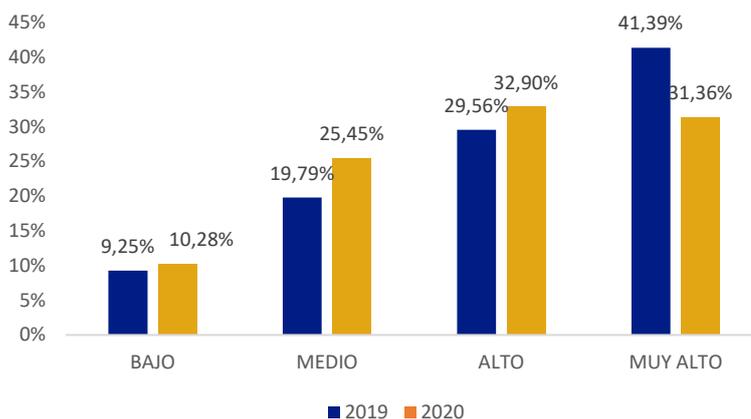
Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

② El curso se adecuaba a mis necesidades formativas

	2019	2020
BAJO	9,25%	10,28%
MEDIO	19,79%	25,45%
ALTO	29,56%	32,90%
MUY ALTO	41,39%	31,36%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1.3.3.5. Valoración de los participantes sobre la adecuación de la formación realizada en la empresa a sus necesidades. Años 2019 y 2020. INDICADOR B56⁴



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

³ INDICADOR G209. Porcentaje de trabajadores que consideran que la Formación programada está en relación directa con la actividad de esta.

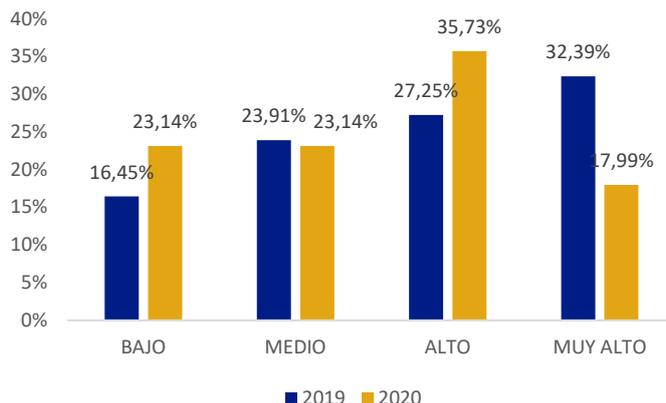
⁴ INDICADOR B56. Porcentaje de trabajadores formados que declaran que la Formación programada por su empresa es adecuada a sus necesidades, además de útil o suficiente.

③ El curso era suficientemente práctico

	2019	2020
BAJO	16,45%	23,14%
MEDIO	23,91%	23,14%
ALTO	27,25%	35,73%
MUY ALTO	32,39%	17,99%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1.3.3.9. Grado de acuerdo con la afirmación: el curso era suficientemente práctico. Años 2019 y 2020. INDICADOR G210⁵



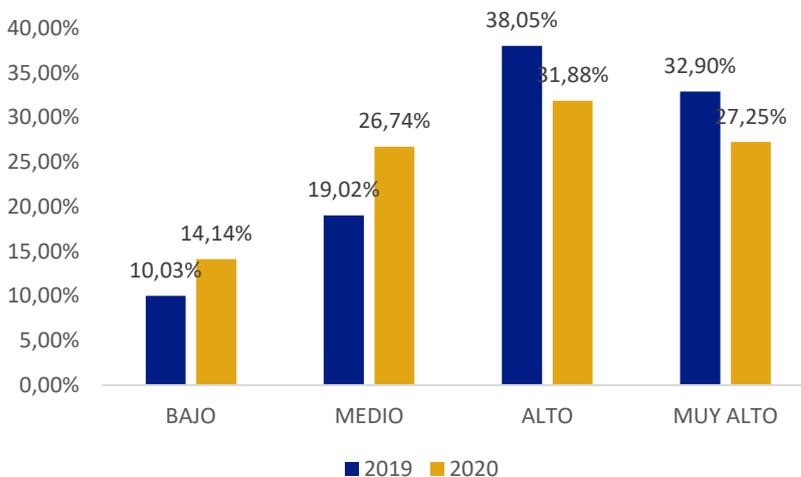
Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

④ El curso fue una oportunidad de mejora

	2019	2020
BAJO	10,03%	14,14%
MEDIO	19,02%	26,74%
ALTO	38,05%	31,88%
MUY ALTO	32,90%	27,25%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1.3.3.4. Distribución de los participantes, según valoren que la formación realizada ha sido una oportunidad de mejora. Años 2019 y 2020. INDICADORES G211⁶



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

⁵ INDICADOR G210. Porcentaje de trabajadores formados que consideran que la formación recibida es suficientemente práctica.

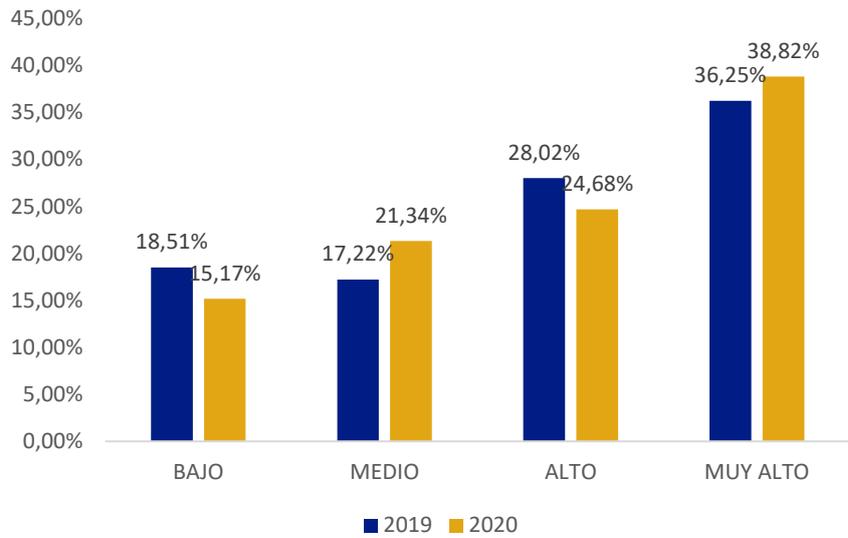
⁶ INDICADOR G211. Tasa de trabajadores que consideran que la formación recibida es una oportunidad de mejora.

⑤ El curso era un requerimiento empresarial

	2019	2020
BAJO	18,51%	15,17%
MEDIO	17,22%	21,34%
ALTO	28,02%	24,68%
MUY ALTO	36,25%	38,82%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1.3.3.4. Distribución de los participantes, según valoren que la formación realizada ha sido un requerimiento empresarial. Años 2019 y 2020. INDICADORES G212⁷



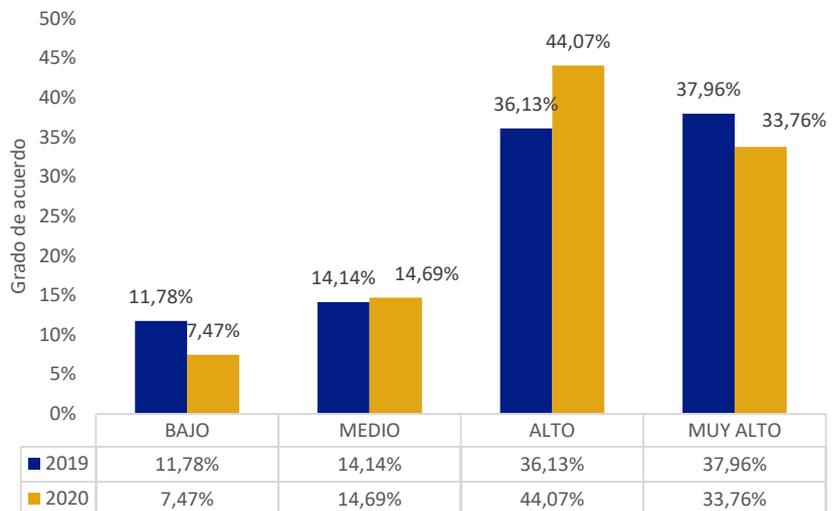
Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

⑥ He podido aplicar lo aprendido al puesto de trabajo

	2019	2020
BAJO	11,78%	7,47%
MEDIO	14,14%	14,69%
ALTO	36,13%	44,07%
MUY ALTO	37,96%	33,76%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico. 1.1.5.3.1. Distribución de participantes según su grado de acuerdo con la afirmación "Puedo aplicar la formación realizada en la empresa al puesto de trabajo" Comparativa año 2019 y 2020. INDICADOR B39⁸



Fuente: Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la Formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

⁷ INDICADOR G212. Tasa de trabajadores que consideran que la formación recibida es un requerimiento empresarial.

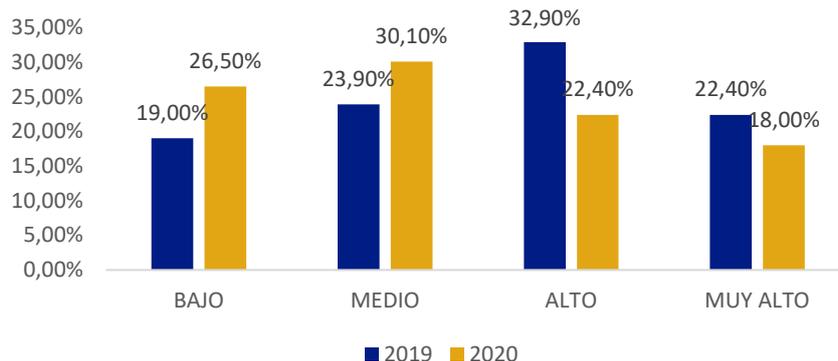
⁸ INDICADOR B39. Porcentaje de trabajadores con un grado de acuerdo alto o muy alto con la aplicación de la formación realizada en la empresa al puesto de trabajo.

7 La formación recibida me ha permitido desarrollar nuevas tareas/funciones

	2019	2020
BAJO	19,0%	26,5%
MEDIO	23,9%	30,1%
ALTO	32,9%	22,4%
MUY ALTO	22,4%	18,0%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1.1.5.3.7. Distribución de participantes que indican que la formación realizada les ha permitido el desarrollo de nuevas funciones/tareas. Años 2019 y 2020. INDICADORES B40⁹



Fuente: Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la Formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

8 Ha facilitado mi promoción profesional

	2019	2020
BAJO	20,8%	24,7%
MEDIO	29,8%	39,1%
ALTO	35,3%	24,7%
MUY ALTO	13,9%	10,5%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1.1.5.3.7. Distribución de participantes que indican que la formación realizada ha contribuido a la mejora/promoción en el trabajo. Años 2019 y 2020. INDICADORES B41¹⁰



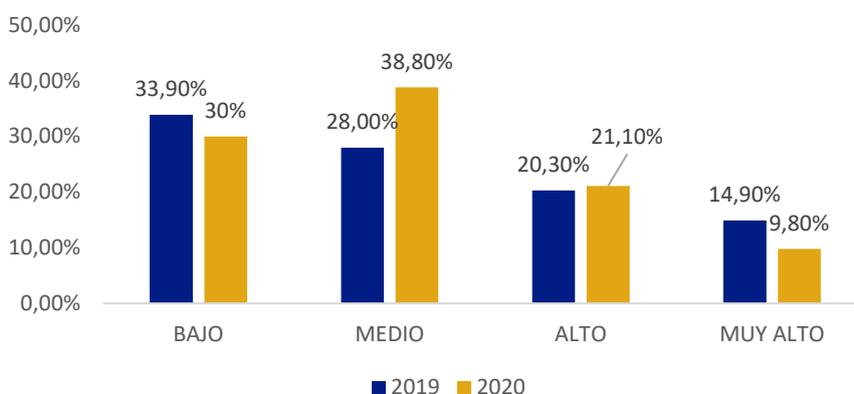
Fuente: Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la Formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

9 Ha contribuido a mantenerme empleado

	2019	2020
BAJO	33,9%	30%
MEDIO	28,0%	38,8%
ALTO	20,3%	21,1%
MUY ALTO	14,9%	9,8%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1. Distribución de participantes que indican que la formación realizada ha contribuido a mantenerse empleado. Años 2019 y 2020. INDICADORES B42¹¹



Fuente: Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la Formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

⁹ INDICADOR B40. Porcentaje de trabajadores que afirman que la formación realizada les ha facilitado desarrollar nuevas tareas y/o funciones.

¹⁰ INDICADOR B41. Porcentaje de trabajadores que afirman que la formación realizada les ha permitido mejorar en su puesto de trabajo o promocionar.

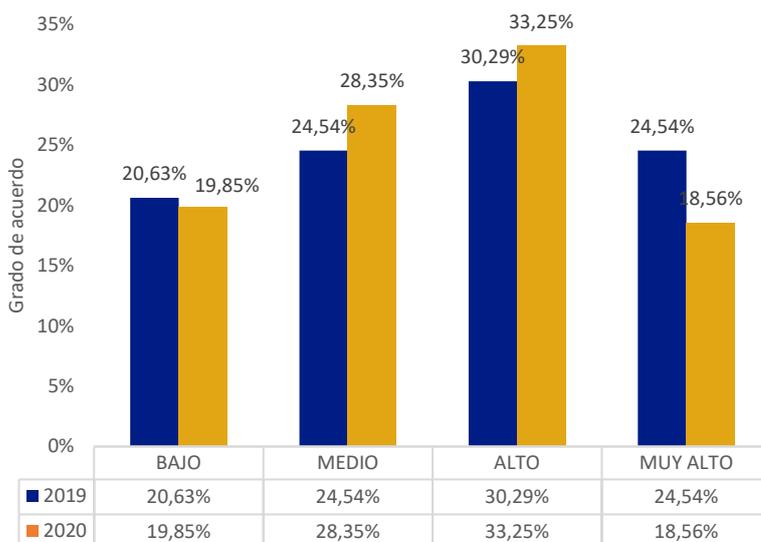
¹¹ INDICADOR B42. Porcentaje de trabajadores formados que afirman que la formación realizada les ha permitido mantener su empleo.

⑩ Ha contribuido a mi desarrollo profesional

	2019	2020
BAJO	20,63%	19,85%
MEDIO	24,54%	28,35%
ALTO	30,29%	33,25%
MUY ALTO	24,54%	18,56%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1.1.5.3.3. Distribución de participantes según su grado de acuerdo con la afirmación “La formación realizada ha incidido en mi desarrollo profesional” Año 2019 y 2020. INDICADOR B57¹²



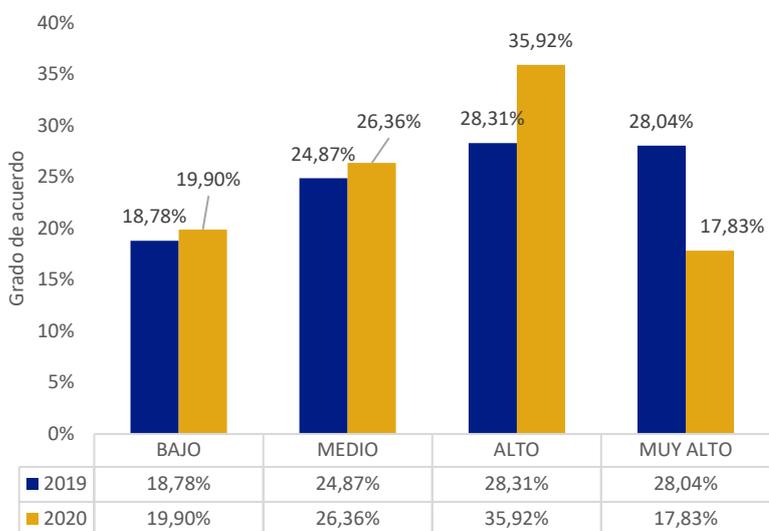
Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la Formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

⑪ Ha influido en mi desarrollo personal

	2019	2020
BAJO	18,78%	19,90%
MEDIO	24,87%	26,36%
ALTO	28,31%	35,92%
MUY ALTO	28,04%	17,83%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico 1.1.5.3.4. Distribución de participantes según su grado de acuerdo con la afirmación “La formación realizada ha incidido en mi desarrollo personal” Año 2019 y 2020. INDICADOR B57¹³



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la Formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

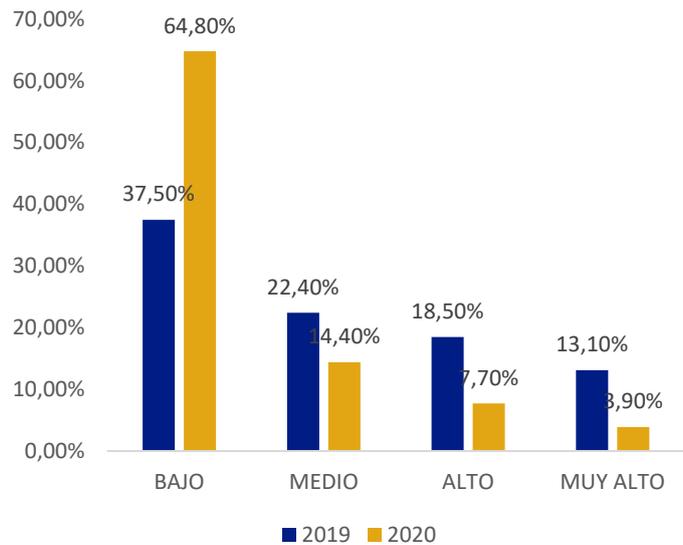
¹² INDICADOR B57. Porcentaje de trabajadores formados que se muestran de acuerdo con cada una de las afirmaciones propuestas en relación con la contribución de la formación en su desarrollo profesional y personal.

¹³ INDICADOR B57. Tasa de trabajadores que valoran que la formación incide en su desarrollo profesional y personal.

12 Ha mejorado mis competencias digitales

	2019	2020
BAJO	37,50%	64,80%
MEDIO	22,40%	14,40%
ALTO	18,50%	7,70%
MUY ALTO	13,10%	3,90%

Gráfico. 2. Distribución de participantes según su grado de acuerdo con la afirmación “He mejorado mis competencias digitales”. Año 2019 y 2020. INDICADOR B48¹⁴



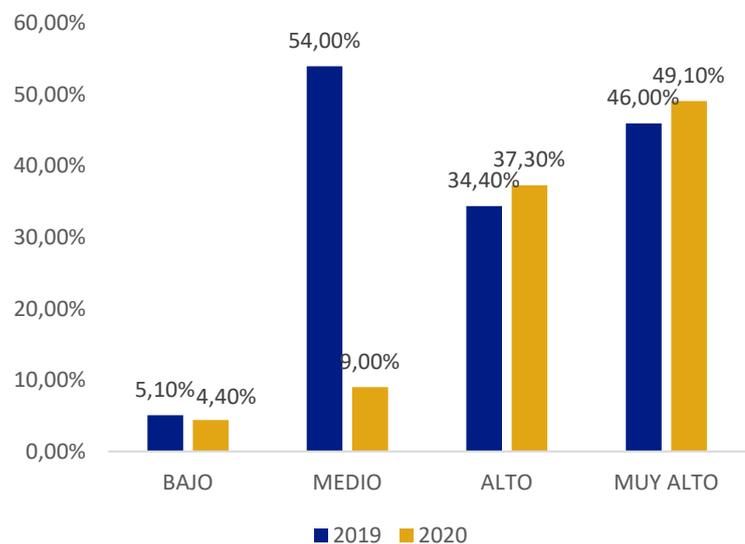
Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la Formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/202

13 Recomendaría el curso que realicé

	2019	2020
BAJO	5,1%	4,4%
EDIO	54,0%	9,0%
ALTO	34,4%	37,3%
MUY ALTO	46,0%	49,1%

Bajo: 1 al 4
Medio: 5 al 6
Alto: 7 al 8
Muy Alto: 9 al 10

Gráfico. 3. Distribución de participantes según su grado de acuerdo con la afirmación “Recomendaría el curso que realicé” Año 2019 y 2020



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la Formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

¹⁴INDICADOR B48. Valoración de los trabajadores sobre la contribución de la formación a la mejora de sus competencias digitales. (escala 1-10).

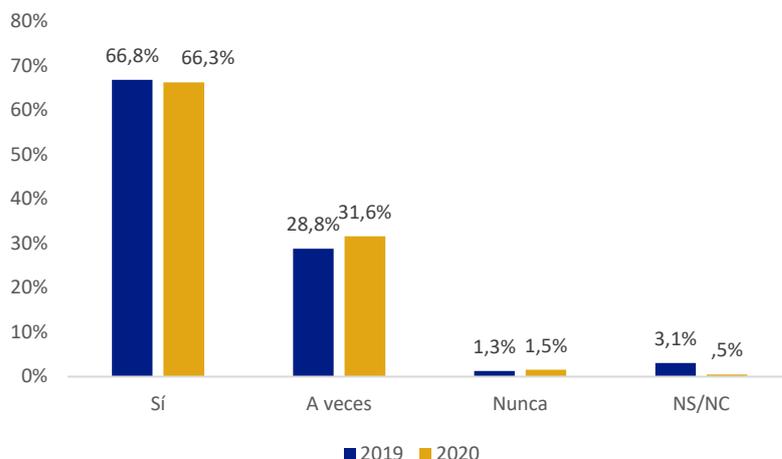


BLOQUE 2: LA FORMACIÓN
PROGRAMADA POR LA EMPRESA DEL
TRABAJADOR

① ¿Piensa usted que la formación que se programa es útil?

	2019	2020
Sí	66,8%	66,3%
A veces	28,8%	31,6%
Nunca	1,3%	1,5%
NS/NC	3,1%	0,5%

Gráfico 1.3.3.10. ¿Piensa usted que la formación que se programa es útil? Años 2019 y 2020

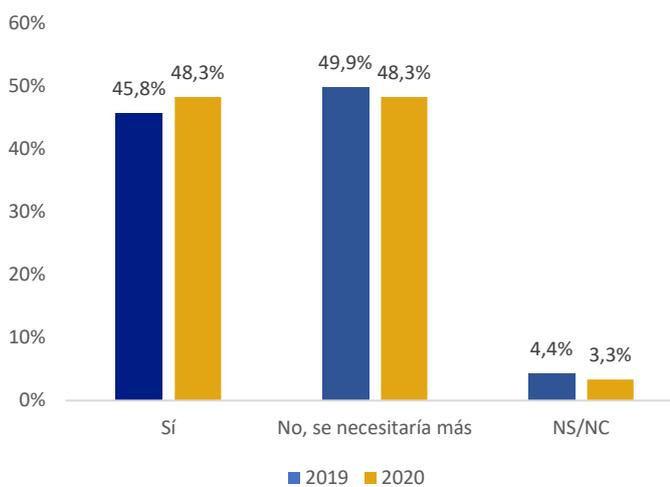


Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la Formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 20

② ¿Piensa usted que la formación que se programa es suficiente?

	2019	2020
Sí	45,8%	48,3%
No, se necesitaría más	49,9%	48,3%
NS/NC	4,4%	3,3%

Gráfico 1.3.3.7. ¿Piensa usted que la formación que se programa es suficiente? Años 2019 y 2020

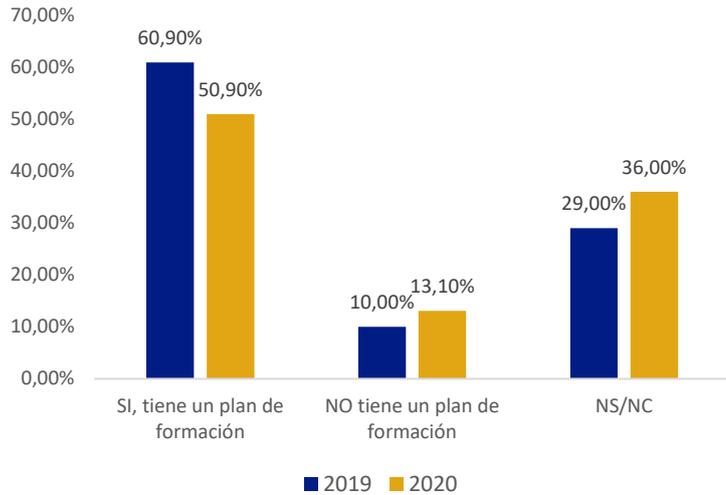


Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

③ ¿Su empresa dispone de un Plan de formación?

	2019	2020
SI, tiene un plan de formación	60,90%	50,90%
NO tiene un plan de formación	10,00%	13,10%
NS/NC	29,00%	36,00%

Gráfico 4. Porcentaje de trabajadores que indican que su empresa dispone de un Plan de formación

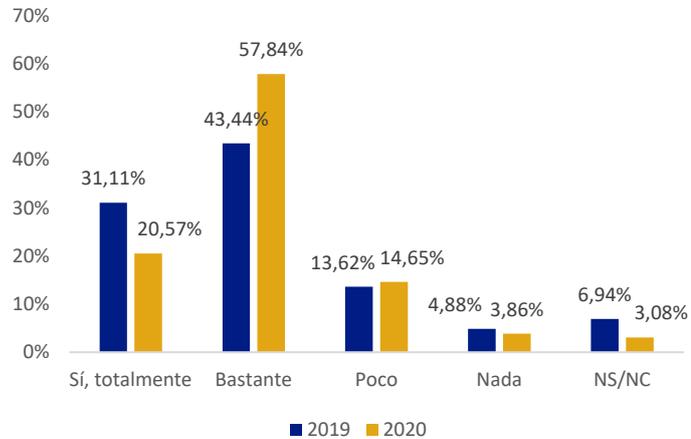


Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

④ ¿Cree que la formación que se programa en su empresa responde a las exigencias y novedades de su sector de actividad?

	2019	2020
Sí, totalmente	31,11%	20,57%
Bastante	43,44%	57,84%
Poco	13,62%	14,65%
Nada	4,88%	3,86%
NS/NC	6,94%	3,08%

Gráfico 1.3.3.2. ¿Cree que la formación que se programa en su empresa responde a las exigencias y novedades de su sector de actividad?. Años 2019 y 2020. INDICADOR G204¹⁵



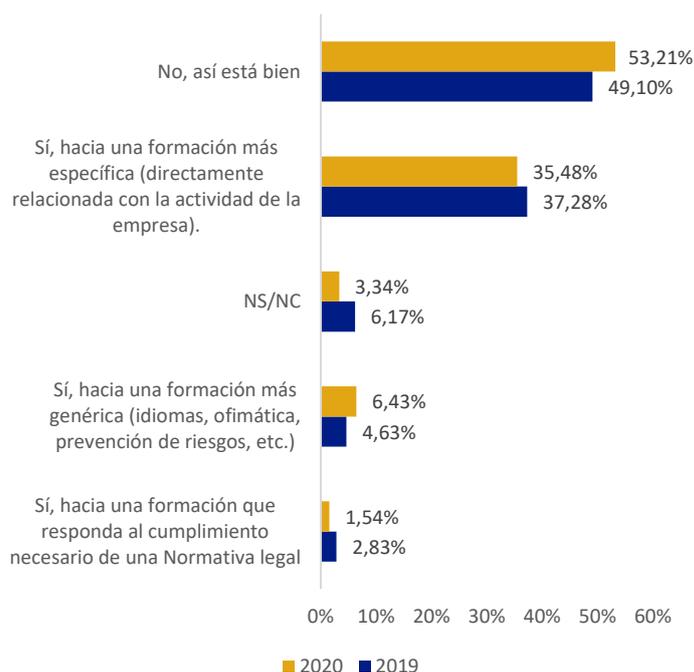
Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

¹⁵ INDICADOR G204. Porcentaje de empresas formadoras que declaran que la oferta impartida es adecuada a las prioridades del sector de actividad.

⑤ ¿Cree que la formación que proporciona su empresa debería orientarse de otro modo?

	2019	2020
Sí, hacia una formación que responda al cumplimiento necesario de una Normativa legal	2,83%	1,54%
Sí, hacia una formación más genérica (idiomas, ofimática, prevención de riesgos, etc.)	4,63%	6,43%
Sí, hacia una formación más específica (directamente relacionada con la actividad de la empresa)	37,28%	35,48%
No, así está bien	49,10%	53,21%
NS/NC	6,17%	3,34%

Gráfico 1.3.3.8. ¿Cree que la formación que se programa en su empresa debería orientarse de otro modo?
Años 2019 y 2020. INDICADOR G213¹⁶

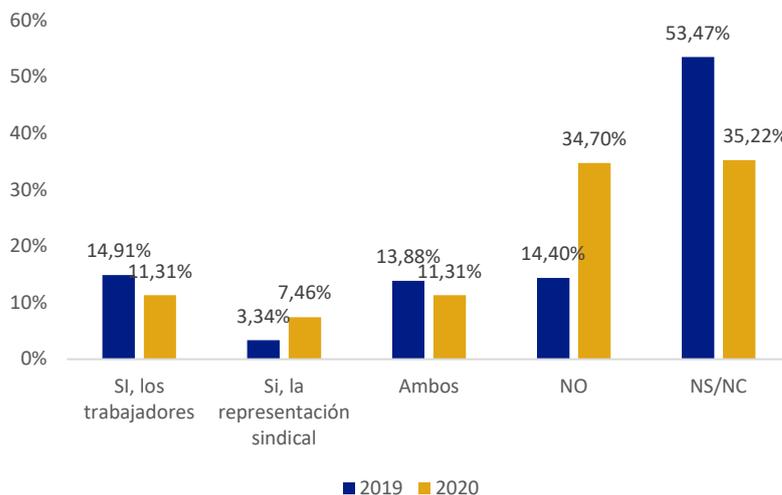


Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

⑥ ¿Los trabajadores o la representación sindical participan en la decisión sobre la formación que va a programar en la empresa?

	2019	2020
Sí, los trabajadores	14,91%	11,31%
Sí, la representación sindical	3,34%	7,46%
Ambos	13,88%	11,31%
NO	14,40%	34,70%
NS/NC	53,47%	35,22%

Gráfico 1.3.1.7. Participación de los trabajadores o sus representantes en la detección de necesidades de formación. Años 2019 y 2020. INDICADOR B55¹⁷



Fuente: Encuesta a una muestra de participantes durante los ejercicios 2019 y 2020. Respuestas sobre las empresas que disponen de procedimientos de detección de necesidades.

¹⁶ INDICADOR G213. Porcentaje de trabajadores que consideran que la formación debería orientarse de otro modo.

¹⁷ INDICADOR B55. Participación de los trabajadores o sus representantes en la detección de necesidades formativas de la empresa (según las empresas).

7 ¿Su empresa programa formación relacionada con Ofimática?

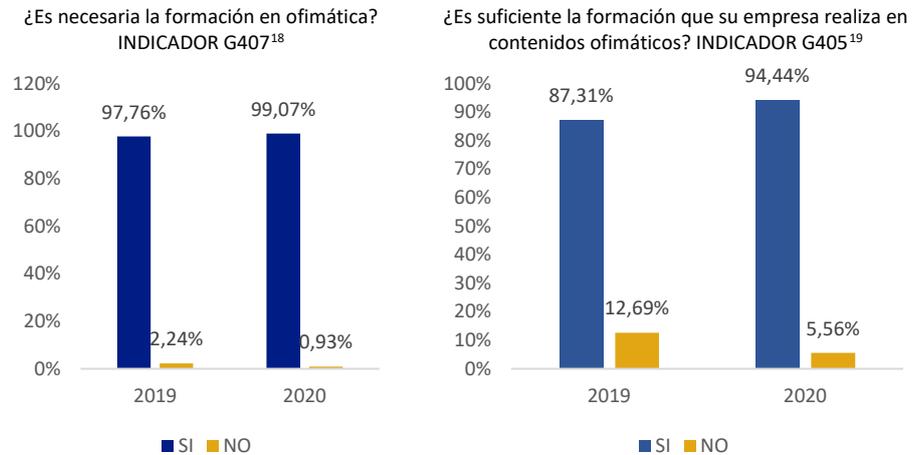
¿Es necesaria?

	2019	2020
Sí	97,76%	99,07
No	2,24%	0,93%

¿Es suficiente?

	2019	2020
Sí	87,31%	94,44%
No	12,69%	5,56%

Gráfico 1.5.3.5. Proporción de trabajadores según consideran la formación que se programa en ofimática suficiente y necesaria (% sobre los trabajadores participantes en acciones relacionadas con contenidos ofimáticos)



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

8 ¿Su empresa programa formación relacionada con Informatización de procesos?

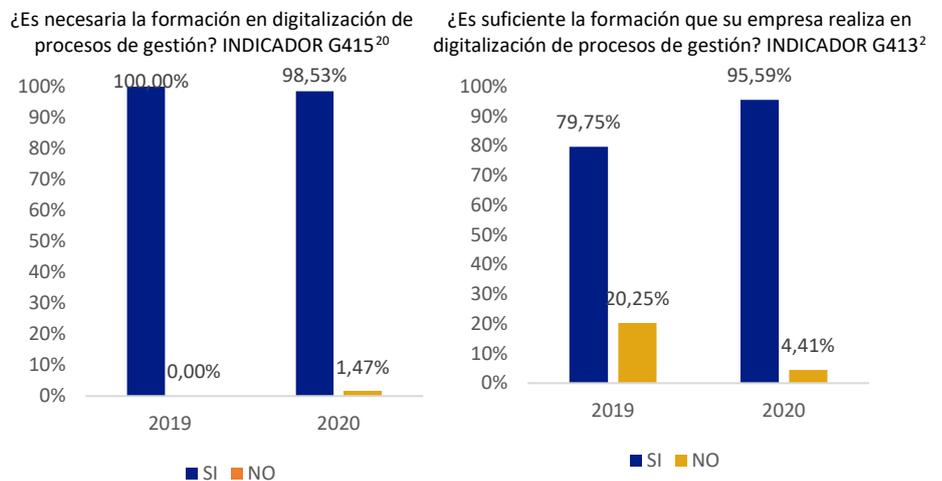
¿Es necesaria?

	2019	2020
Sí	100%	98,53%
No	0,0%	1,47%

¿Es suficiente?

	2019	2020
Sí	79,75%	95,59%
No	20,25%	4,41%

Gráfico 1.5.3.11. Proporción de trabajadores según consideran la formación que se programa en digitalización de procesos de gestión es suficiente y necesaria (% sobre los trabajadores participantes en acciones relacionadas con digitalización de procesos de gestión)



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

¹⁸ INDICADOR 407. Valoración de la necesidad de la formación en contenidos ofimáticos por parte de los trabajadores.

¹⁹ INDICADOR 405. Valoración de la suficiencia de la formación impartida en contenidos ofimáticos, por parte de empresas y trabajadores.

²⁰ INDICADOR G415. Valoración de la necesidad de la formación en digitalización de los procesos de gestión por parte de los trabajadores.

²¹ INDICADOR G413. Valoración de la suficiencia de la formación impartida en digitalización de los procesos de gestión.

9) ¿Su empresa programa formación en Competencias digitales?

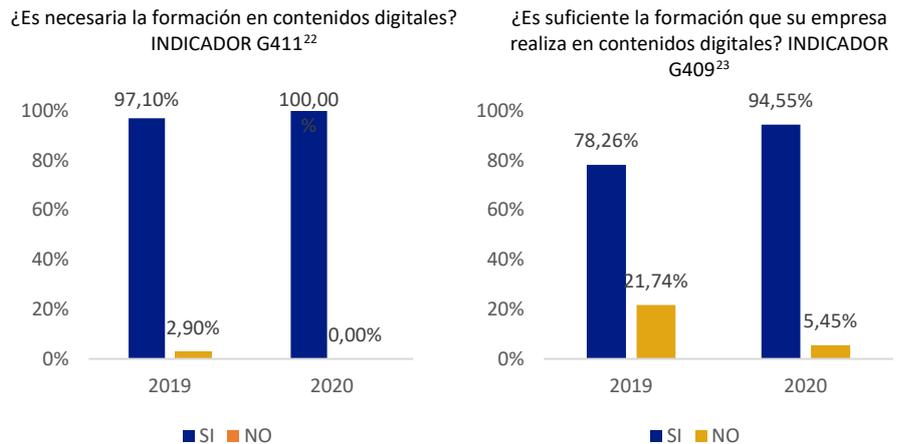
¿Es necesaria?

	2019	2020
Sí	97,10%	100,00%
No	2,90%	0,00%

¿Es suficiente?

	2019	2020
Sí	78,26%	94,55%
No	21,74%	5,45%

Gráfico 1.5.3.8. Proporción de trabajadores según consideren la formación que se programa en contenidos digitales suficiente y necesaria (% sobre los trabajadores participantes en acciones relacionadas con contenidos digitales)



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

10) ¿Su empresa programa formación en metodologías didácticas o de impartición on line?

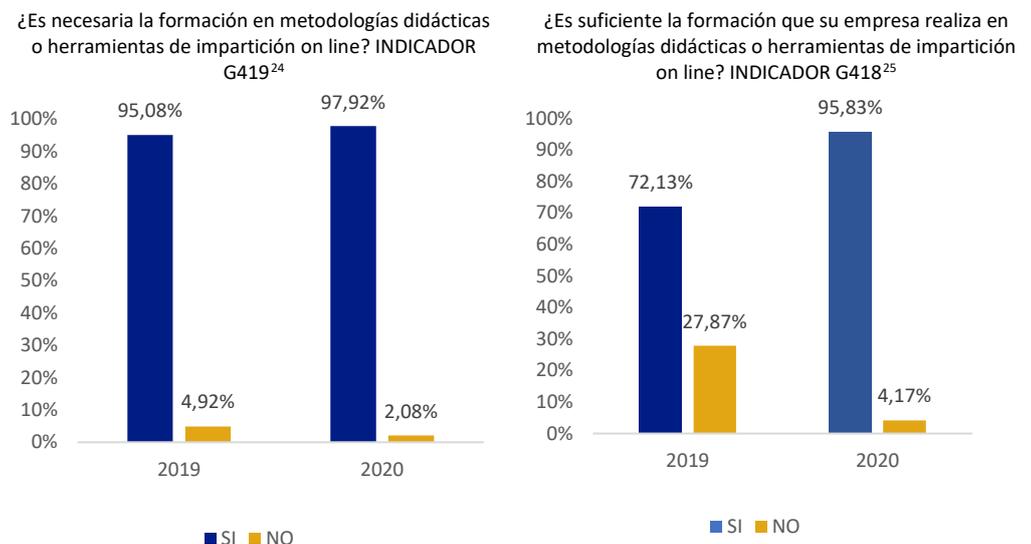
¿Es necesaria?

	2019	2020
Sí	95,08%	97,92%
No	4,92%	2,08%

¿Es suficiente?

	2019	2020
Sí	72,13%	95,83%
No	27,87%	4,17%

Gráfico 1.5.3.14. Proporción de trabajadores según consideran la formación que se programa en metodologías didácticas o herramientas de impartición on line es suficiente y necesaria (% sobre los trabajadores participantes en acciones relacionadas con metodologías didácticas o herramientas de gestión)



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

²² INDICADOR G411. Valoración de la necesidad de la formación en contenidos digitales por parte de los trabajadores.

²³ INDICADOR G409. Valoración de la suficiencia de la formación impartida en contenidos digitales.

²⁴ INDICADOR G419. Valoración de la necesidad de la formación en metodologías didácticas o herramientas de impartición on line por parte de los trabajadores.

²⁵ INDICADOR G418. Valoración de la necesidad de la formación en metodologías didácticas o herramientas de impartición on line, cuando no se imparte.

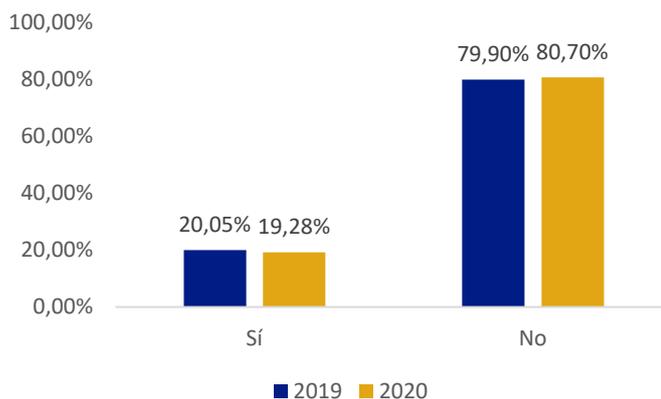


BLOQUE 3: PERMISOS INDIVIDUALES DE FORMACIÓN

① ¿Sabe usted lo que son los PIF (Permisos individuales de formación)?

	2019	2020
Sí	20,05%	19,28%
No	79,90%	80,70%

Gráfico 5. Proporción de trabajadores que conocen la iniciativa de PIF. INDICADOR B32²⁶



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

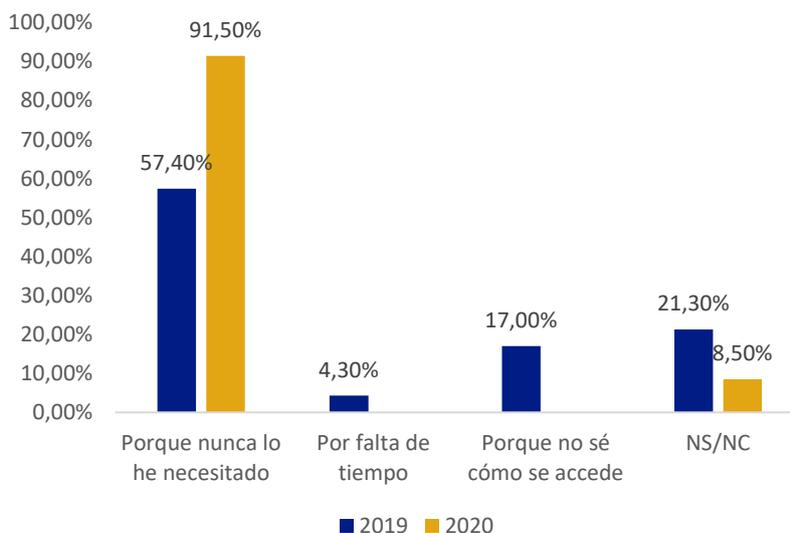
② ¿Alguna vez ha solicitado alguno?

	2019	2020
Sí	39,7%	37,3%
No	60,3%	62,7%

Gráfico 6. Motivos por los cuales no se ha solicitado un PIF

No, ¿Por qué?

	2019	2020
Porque nunca lo he necesitado	57,4%	91,5%
Por falta de tiempo	4,3%	
Porque no sé cómo se accede	17,0%	
NS/NC	21,3%	8,5%



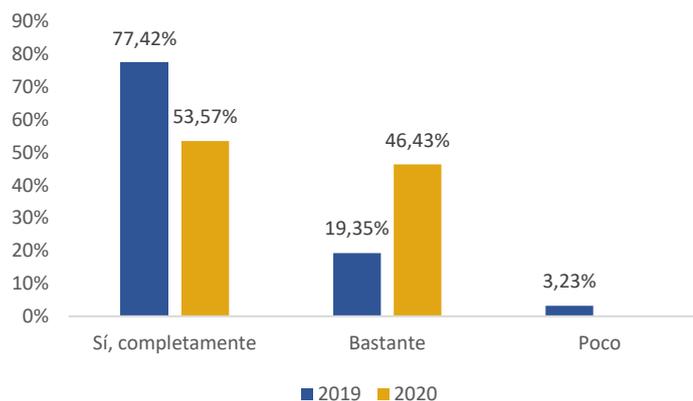
Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

²⁶ INDICADOR B32. Grado de conocimiento de la iniciativa de permisos individuales de formación (PIF) por parte de empresas y trabajadores.

③ ¿La formación realizada se adecuó a sus necesidades?

	2019	2020
Sí, completamente	77,42%	53,57%
Bastante	19,35%	46,43%
Poco	3,23%	

Gráfico 1.3.3.12. ¿La formación realizada, se adecuó a sus necesidades? (PIF). Año 2019 y 2020. INDICADOR G8²⁷

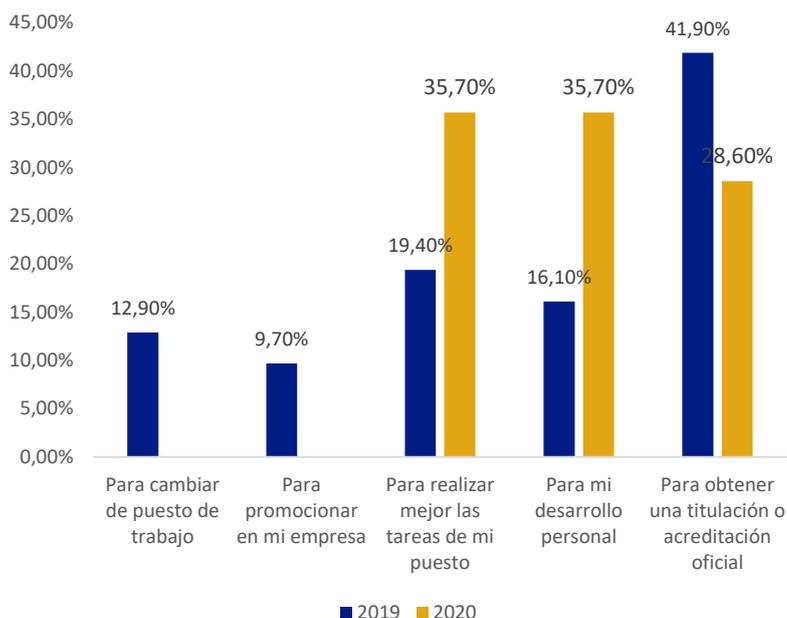


Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

④ ¿Para qué le sirvió el PIF?

	2019	2020
Para cambiar de puesto de trabajo	12,9%	0%
Para promocionar en mi empresa	9,7%	0%
Para realizar mejor las tareas de mi puesto	19,4%	35,7%
Para mi desarrollo personal	16,1%	35,7%
Para obtener una titulación o acreditación	41,9%	28,6%

Gráfico 1.1.6.3.1. ¿Para qué le sirvió el PIF realizado?. Años 2019 y 2020



Fuente: Encuesta de evaluación a participantes en la formación programada por las empresas y PIF durante los ejercicios 2019 y 2020. Periodo de encuestación del 24/09/2021 al 11/11/2021.

²⁷ INDICADOR G8. Porcentaje de trabajadores que valoran positivamente la adecuación del PIF realizado a sus necesidades.

ANEXO 1. INDICADORES

Evaluación de la contribución de las iniciativas al objetivo: favorecer la formación a lo largo de la vida de los trabajadores desempleados y ocupados para mejorar sus competencias profesionales y sus itinerarios de empleo y formación, así como su desarrollo profesional y personal.	
COD	Indicador
B31	Grado de conocimiento de la iniciativa de la formación programada por las empresas por parte de trabajadores.
G10	Porque me obligaron a participar.
G10	Porque necesitaba esa formación para hacer mejor mi trabajo.
G10	Porque esa formación es obligatoria (se necesita un carnet, una habilitación, etc.).
G10	Porque siempre que puedo participo en formación.
B39	Tasa de trabajadores que considera que la formación recibida es aplicable a su puesto de trabajo.
B40	Tasa de trabajadores que considera que la formación recibida les ha permitido desarrollar nuevas tareas / funciones.
B41	Tasa de trabajadores que consideran que la formación recibida les ha permitido mejorar en su puesto de trabajo o promocionar.
B42	Tasa de trabajadores que considera que la formación ha contribuido a mantenerlos empleados en el mercado laboral.
B57	Tasa de trabajadores que valoran que la formación incide en su desarrollo profesional y personal.
B32	Grado de conocimiento de la iniciativa de permisos individuales de formación (PIF) por parte de empresas y trabajadores.
G8	Valoración de la adecuación del PIF a las necesidades trabajador.

Evaluación de la contribución de las iniciativas al objetivo: atender a los requerimientos del mercado de trabajo y a las necesidades de las empresas, proporcionando a los trabajadores las competencias, los conocimientos y las prácticas adecuados.	
COD	Indicadores
G204	Grado de adecuación entre formación impartida y las prioridades establecidas en el sector de actividad de la empresa (según trabajadores).
G209	Grado en el que la formación programada está en relación directa con la actividad de la misma (trabajadores).
B56	Tasa de trabajadores que valoran que la formación se adecúa a sus necesidades.
G210	Tasa de trabajadores que consideran que la formación recibida es suficientemente práctica.
G211	Tasa de trabajadores que consideran que la formación recibida es una oportunidad de mejora.
G212	Tasa de trabajadores que consideran que la formación recibida es un requerimiento empresarial.
G213	Porcentaje de trabajadores que consideran que la formación debería orientarse de otro modo.

Evaluación de la contribución de las iniciativas al objetivo: mejorar la empleabilidad de los trabajadores, especialmente de los que tienen mayores dificultades de mantenimiento del empleo o de inserción laboral.	
COD	Indicador
B42	Tasa de trabajadores que considera que la formación ha contribuido a mantenerlos empleados en el mercado laboral.

Evaluación de la contribución de las iniciativas al objetivo: acercar y hacer partícipes a los trabajadores de las ventajas de las tecnologías de la información y la comunicación, promoviendo la disminución de la brecha digital existente, y garantizando la accesibilidad de las mismas.

COD	Indicadores
B48	Valoración de los trabajadores sobre la contribución de la formación a la mejora de sus competencias digitales. (escala 1-10).
G405	Valoración de la suficiencia de la formación impartida en contenidos ofimáticos, por parte de empresas y trabajadores.
G407	Valoración de la necesidad de la formación en contenidos ofimáticos por parte de los trabajadores.
G409	Valoración de la suficiencia de la formación impartida en contenidos digitales.
G411	Valoración de la necesidad de la formación en contenidos digitales por parte de los trabajadores.
G413	Valoración de la suficiencia de la formación impartida en digitalización de los procesos de gestión.
G415	Valoración de la necesidad de la formación en digitalización de los procesos de gestión por parte de los trabajadores.
G418	Valoración de la necesidad de la formación en metodologías didácticas o herramientas de impartición on line, cuando no se imparte.
G419	Valoración de la necesidad de la formación en metodologías didácticas o herramientas de impartición on line por parte de los trabajadores.